

# Vida Profissional

Fez algum curso ou participou de um evento recentemente?  
Envie a sua sugestão para o [gnp@jcnnet.com.br](mailto:gnp@jcnnet.com.br)

## Docente da FOB-USP é eleita diretora da América Latina da Associação internacional de Pesquisa Dentária, Oral e Craniofacial

A professora Sílvia Helena de Carvalho Sales Peres, coordenadora do Centro Avançado Translacional do Obeso (Cato), da Faculdade de Odontologia de Bauru da Universidade de São Paulo (FOB-USP), foi eleita para o primeiro cargo de diretora da América Latina no Grupo de Pesquisa Comportamental, Epidemiológica e de Serviços de Saúde (BEHSR), da Associação Internacional de Pesquisa Dentária, Oral e Craniofacial (AIPDOC).

Entre as atribuições da nova função, estão a promoção e o incentivo à pesquisa nas ciências comportamentais e sociais e nos serviços de saúde bucal. Articular atividades científicas, incluindo investigação sobre profissões e educação pública, epidemiologia das

doenças orais e sua prevenção, estudos comportamentais da dor e ansiedade, utilização de serviços dentários, análise de decisão clínica, avaliação de tratamentos alternativos, sistemas de administração e seus efeitos na saúde bucal, bem como outros assuntos.

A nova diretora lembra: “Anteriormente, somente membros dos Estados Unidos ocupavam esses cargos de destaque”. Ao comentar sua eleição, ela conta que a USP mais uma vez demonstrou sua pujança diante das demais instituições tendo uma docente sido reconhecida como representante da América Latina na área da Saúde Coletiva. “Preto desenvolver atividades em toda América Latina, fazendo parcerias em investigações que possam contribuir

com o mundo científico”.

A professora Sílvia, em sua linha de pesquisa na FOB, investiga a relação entre obesidade e suas comorbidades e a saúde bucal, em gestantes, crianças, adolescentes, adultos e bariátricos. A docente é líder do Grupo de Pesquisa no CNPq, Transtornos Alimentares e Obesidade (Adulto/Infantil/Bariátrica), desde 2009.

Ela foi eleita pelos pares, no dia 7/3, assumindo no dia 16 de março de 2024. O mandato prossegue até 2026. Para o grupo BEHSR/ IADR, esse cargo vem coroar sua dedicação, empenho e visão inovadora, para contribuir com o destaque na Odontologia da Universidade de São Paulo. A diretoria tem como área de abrangência todo o continente Latino-americano.



Professora Sílvia Helena de Carvalho Sales Peres

### Botucatu: Seminário da ITE ensina sobre a declaração do IRPF



A Instituição Toledo de Ensino (ITE) promoverá um seminário sobre Declaração de Imposto de Renda Pessoa Física (Dirpf). Para a população de Botucatu, o evento será no dia 6 de abril, às 8h30.

Os professores especialistas Hideyuki Kashio e os mestres Antônio Martinez e Maria Cristina Lourenço estarão, presencialmente, na ITE Botucatu, onde atenderão estudantes e a comunidade. O seminário também será transmitido via Zoom.

Para a inscrição, acesse o QR Code ao lado. Aos estudantes da unidade, a atividade somará quatro horas de atividade complementar do grupo 3. Vale lembrar que o acesso remoto à sala de aula deve ser feito utilizando o nome completo e o R.A.



### Unisagrado lança novo curso gratuito de empreendedorismo: Transformando suas ideias em negócios lucrativos



No dia 30 de abril, às 18h, no canal do YouTube do Unisagrado, o novo curso gratuito “Empreendedorismo: Transformando suas ideias em negócios lucrativos” estará disponível para todos aqueles que desejam uma oportunidade de aprender conteúdos que envolvem diferenciação, empreendedorismo e mercado.

O curso é gratuito e ministrado por Kelvin Almeida, egresso do Centro Universitário do curso de Design. Kelvin é especialista em Diferenciação, fundador da primeira e única escola voltada ao tema no Brasil. Hoje, lidera mais de 400 empreendedores, ensinando práticas inovadoras para o mercado de trabalho. Além disso, usou suas técnicas para impulsionar os “Senhores Bacanas” em suas redes sociais, levando-os à mídia e tornando inspiração. Só no TikTok são mais de 2 milhões de seguidores.

Para se inscrever, acesse: <https://eventos.unisagrado.edu.br/empreendedorismo> As informações sobre a aula serão encaminhadas no e-mail de cadastro.

## Liderança tóxica: três sinais inconfundíveis

### Pressão do mercado e urgência das entregas têm criado cenário para esse comportamento

No mundo empresarial atual a liderança agregadora e democrática continua sendo um elemento importante para o sucesso das organizações. Como contraponto é notável a presença de um fenômeno preocupante: a liderança tóxica. Esse tipo de liderança, marcado por comportamentos prejudiciais por parte dos líderes, vem exercendo um impacto significativo no bem-estar dos funcionários e colaboradores.

A pressão do mercado e a urgência das entregas têm criado um cenário favorável para esse comportamento.

Para enfrentar esse desafio é importante que as organizações reconheçam e abordem a liderança tóxica de forma direta

e proativa. Isso inclui a implementação de programas de treinamento, a criação de políticas organizacionais para um ambiente de trabalho saudável e o desenvolvimento de estratégias.

### CARACTERÍSTICAS

Segundo Hogan Assessments, existem três características de liderança que pode facilmente se tornar tóxicas se não forem abordadas pela administração. Os especialistas identificaram três características principais: cautela, imaginação e ousadia, mas nem todas são negativas à primeira vista.

- Cautela pode ser limitante, paralisando projetos e resultando em falta de liderança.

- Imaginação pode levar a uma abordagem caótica e desorganizada, minando a autoridade dos líderes.

- Líderes ousados podem transferir a culpa para suas equipes, prejudicando a confiança e desmotivando os colaboradores.

### A ORIGEM

Os instrumentos desenvolvidos pela Hogan Assessments tiveram sua origem na década de 80, quando o psicólogo norte-americano Robert Hogan criou a primeira metodologia de avaliação de pessoal voltada exclusivamente para o ambiente corporativo. Esses instrumentos foram concebidos para atender às diversas necessidades de empresas, incluindo seleção, avaliação de potencial, desenvolvimento de gestores, coaching e formação de equipes.

Diferentemente de adaptações de testes da psicologia, esses instrumentos foram validados para atender de maneira mais eficaz às demandas dos processos de gestão de talentos das empresas, abrangendo áreas como atração e retenção de talentos, desenvolvimento de competências e sucessão gerencial.

Reconhecida internacionalmente como líder em RH, a Hogan Assessments, produz

### Comportamentos abusivos não podem ser aceitos

avaliações válidas e confiáveis com base em décadas de pesquisa. Suas ferramentas de avaliação estão disponíveis em mais de 40 idiomas e são adotadas por organizações em mais de 50 países. A empresa colabora com organizações de diversos portes e setores, desde pequenas até gigantes globais listadas na Fortune 500, abrangendo áreas como serviços financeiros, produtos farmacêuticos, varejo e bens de consumo. Anualmente, processa aproximadamente um milhão

de avaliações de personalidade, com mais de 9 milhões de pessoas com avaliações concluídas.

O diretor regional das Américas da Hogan Assessments, Simon Castillo, afirma: “Nós temos uma compreensão profunda do comportamento humano e da adequação às culturas no trabalho. A abordagem da Hogan na avaliação de personalidade oferece direcionamentos cruciais para selecionar os candidatos ideais, identificar talentos e desenvolver líderes mais eficazes.”



Divulgação