



**PRÁTICAS DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL: VIVÊNCIA DE
ESTÁGIO EM UMA EMPRESA DE RAMO DE FRIGORÍFICO**

Renata Peroto Abiati¹; Luciana da Silva Félix²; Luciana Zanelato da Silva³.

¹Graduanda do curso de Psicologia; Centro de Ciências Humanas, Universidade do Sagrado Coração, Bauru, renataperotoabiati@gmail.com.br

²Graduanda do curso de Psicologia; Centro de Ciências Humanas, Universidade do Sagrado Coração, Bauru, lucianasfelix@outlook.com

³Docente do curso de Psicologia; Centro de Ciências Humanas, Universidade do Sagrado Coração, Bauru, luciana.zanelato@gmail.com

O presente trabalho se refere a um relato de experiência de Estágio em Psicologia Organizacional e do Trabalho desenvolvido em uma empresa no ramo de frigorífico de médio porte, localizada no interior paulista. Após levantamento das demandas organizacionais foi definido o acompanhamento das estagiárias nos processos de recrutamento e seleção de pessoal (R&S), que se refere à atividade de atrair e selecionar candidatos com perfil adequado para o cargo disponível, considerando também os aspectos culturais da empresa, e visando manter ou aumentar a eficiência e o desempenho pessoal, bem como a eficácia da organização. Objetivou-se analisar o processo de recrutamento e seleção de pessoal para cargos operacionais. Primeiramente foi realizada a triagem de currículos de acordo com o perfil da vaga e na sequência foi feito o recrutamento dos candidatos pré-selecionados, agendando a data da entrevista. Para todos os cargos operacionais o processo de seleção consistiu na aplicação de entrevistas tanto individuais como coletivas, bem como teste prático e entrevista técnica junto ao gestor de área. Durante o primeiro semestre de 2017 foram realizadas 51 admissões, havendo a participação das estagiárias em 13 recrutamentos e seleções. Após a contratação dos candidatos, os mesmos participaram do programa de integração de pessoal que visa familiarizar o novo integrante à cultura organizacional, bem como às suas normas, políticas, estrutura, dinâmica e processo de trabalho. Sendo assim foi possível identificar e compreender o processo de R&S, articulando com os conteúdos adquiridos ao longo do curso de Psicologia. Sugere-se apenas a inserção do teste psicológico na etapa de seleção para auxiliar no processo de escolha do candidato e melhor identificação do perfil psicológico. Conclui-se então que os objetivos foram atingidos de uma maneira satisfatória, tanto para a organização e seus colaboradores quanto para as estagiárias, tornando isto gratificante e motivando a buscar o constante aprimoramento na área.

Palavras-chave: Psicologia Organizacional. Recrutamento. Seleção.