



## O IMPACTO DA GESTÃO DE CARREIRA NA RETENÇÃO DE TALENTOS

Eduarda Cristina Anzolin Feitosa<sup>1</sup>; Débora Scardine da Silva Pistori<sup>1</sup>

<sup>1</sup>Área de Ciências Exatas, Humanas e Sociais – Centro Universitário Sagrado Coração  
[duda.xadrez@gmail.com](mailto:duda.xadrez@gmail.com); [debora.pistori@unisagrado.edu.br](mailto:debora.pistori@unisagrado.edu.br)

Tipo de Pesquisa: Iniciação Científica Voluntária - PIVIC  
Área do Conhecimento: Ciências Sociais - Administração

O aumento da competitividade no mercado tem colocado as organizações diante de novos desafios, tornando a gestão mais complexa e dinâmica, requerendo de seus gestores uma atuação mais eficaz. Este novo modelo de gestão requer profissionais com perfil diferenciado, abrangendo o domínio de novas competências (conhecimentos, habilidades e atitudes que agreguem valor ao produto ou serviço oferecido). Neste novo mercado, a melhoria do desempenho dos recursos humanos por meio da capacitação e do desenvolvimento constantes se destaca como um fator crítico de sucesso. Deste modo, atrair talentos para sua empresa passou a ser um diferencial competitivo, porém, um dos desafios enfrentados na atualidade é o de manter o nível de engajamento e consequentemente manter esses profissionais na organização. Pretende-se neste estudo, verificar o quanto a gestão de carreira oferecida pelas organizações auxilia na retenção de seus talentos. Para isso, a pesquisa se utilizará de levantamento em bibliografia diversa, bem como de dados secundários que possam confirmar ou refutar tal objetivo. Na abrangência desse estudo, buscou-se contribuir para o debate técnico, científico e teórico. Os resultados indicaram que modificações no mercado de trabalho, sem dúvida, impactaram diretamente aquilo que as empresas devem fazer para manter seu quadro funcional produtivo e reduzir sua rotatividade por meio de programas de retenção de talentos. Diante dessa investigação, o trabalho exposto explorou as novas tendências em retenção utilizadas pelas empresas, e considerou a gestão de carreira como um diferencial no tocante a manutenção das pessoas por mais tempo nas organizações.

Palavras-chave: Atração e Retenção de Talentos. Gestão de Carreira. Gestão Estratégica de Pessoas. Treinamento e Desenvolvimento.